

福建中學
中五級 上學期考試 (2020-2021)
企業、會計與財務概論
(二小時十五分鐘)

日期：二零二一年一月四日

姓名：_____

時間：上午十時三十分至下午十二時四十五分

班別：_____ 班號：_____

考生須知

- (一) 本試卷分為三部分。
- (二) 甲、乙、丙三部全部試題均須作答。
- (三) 答案須寫在答題簿上，**每題**(非指分題)必須另起新頁作答。

甲部 (24 分)

全部試題均須作答。

1. 翠翠是本地一間餐廳連鎖店，它的行政總裁計劃把公司由私人有限公司轉為公眾有限公司。解釋翠翠成為公眾有限公司的一個優點和一個缺點。(4 分)
2. 魯麥是一家玩具製造商的行政總裁。他計劃擴展業務，於是開設三個部門，分別處理中國、歐洲和美國的業務。一名企業顧問提醒他，可以考慮使用其他部門劃分方式。
 - (a) 魯麥的擴展計劃採用甚麼方式組成部門？(1 分)
 - (b) 簡述魯麥的擴展計劃可以採用的其他兩種部門劃分方式。(4 分)
3. 試根據以下財務資料，為田田的企業編製截至 2020 年 12 月 31 日止年度的損益表。(7 分)

	借方	貸方
	\$	\$
折扣	27 980	36 590
存貨，2020 年 1 月 1 日	251 830	
租金	23 670	
差餉	12 910	
購貨及銷貨	845 890	1 173 050
電費	8 600	
薪金	38 730	
購貨退出		12 910

2020 年 12 月 31 日的存貨值為 \$210 000。

4. 東東買入 50 000 股幸仁有限公司的普通股。幸仁在香港交易所上市，是本地的一家農產品公司。公司主要在香港種植有機食品，其產品在香港所有大型超級市場均有發售。
 - (a) 解釋東東身為幸仁有限公司的普通股股東所擁有的兩項權利。(2 分)
 - (b) 解釋幸仁有限公司的股價在以下情況會上升還是下跌。
 - (i) 政府宣佈為所有從事初級生產的本地公司提供財務援助。(3 分)
 - (ii) 香港兩家最大的連鎖超級市場決定不再分銷幸仁有限公司的產品。(3 分)

乙部 (36 分)

全部試題均須作答。

5. 國榮是廉價航空公司，經營來往香港和數個東南亞國家的航班。該公司將會聘請 30 名機艙服務員，以接替退休員工。行政總裁國樑正考慮如何招聘機艙服務員。

國樑提議：「不如我們參加招聘會，以及透過大眾傳播媒介刊登招聘廣告？這兩個方法都可讓我們接觸大量有潛質的求職者。」

人力資源經理維維說：「這兩個方法都是可行的。此外，我們可在大學舉辦就業講座，以招攬應屆畢業生。他們年輕、精力充沛，適應力又強。」

國樑提議：「我們應如何篩選應徵者？我們現在以筆試、體能測試、面試和體檢來篩選應徵者，整個過程有點費時失事。我建議取消體能測試和體檢。」維維不認同國樑的想法。

財務經理文文說：「根據我們的財政預算，今年公司的薪金開支很大，實在不應再增加開支。不如我們降低機艙服務員的起薪點？」

國樑回答：「我認為薪金對激勵和留住機艙服務員很重要。我們不應為了控制成本而減薪。」

- (a) 說明國榮應否取消體能測試和體檢這兩個篩選應徵者的方法。(2 分)
- (b) 向國榮提議應向機艙服務員發放的兩個金錢性報酬。(4 分)
- (c) 說明向僱員發放金錢性報酬的兩個優點。(4 分)
- (d) 除發放金錢性報酬外，試根據赫茨伯格的激勵理論，指出國榮可如何激勵機艙服務員。(4 分)

6. 梁思是中國一家電訊公司的行政總裁。經過十多年的從軍生活，梁思深信人類必須受到規管。他制定了嚴苛的公司規則，如僱員違反其中任何一項，便會遭減薪處分。全公司只有梁思可作出決策。雖然在梁思的公司工作並不容易，但由於它提供的薪酬條件吸引，不少僱員都願意留在公司繼續效力。

梁思今年將滿 60 歲，他打算退休後將公司交給兒子梁雄打理。梁雄在美國接受教育，並取得管理學碩士學位。他和父親對人類本質所持的觀點完全不同，他認為人類不應受過多規則約束。

第一天上班時，梁雄在管理層會議中說道：「這不是我一人的公司，而是大家的公司。我們是一個大家庭，所以我關注你們每一個人。」

在接着的數個月，公司進行了大改革。冗長嚴苛的規則被數項公司指引所取代。固定薪金下降至行業水平，但是僱員可根據他們的工作表現獲取年終花紅。僱員的工作量也有所提升，經理和部分資深僱員可參與相關部門的決策，其他僱員則被委派具挑戰性而又可達成的任務。

公司僱員對梁思父子的管理方式持不同意見。他們有些喜歡較高的固定薪金，有些則喜歡親切的對待、可執行富挑戰性的任務。梁思質疑兒子管理公司的能力，但梁雄向他保證公司將會順利運作。

- (a) 解釋 X 理論和 Y 理論的主要不同之處。(4 分)
- (b) 梁思奉行題(a)的哪一種理論？解釋你的答案。(2 分)
- (d) 根據馬斯勞的需要階梯理論，解釋梁雄如何透過滿足僱員較高層次的三個需要來激勵他們。(6 分)

7. 以下是文純有限公司截至 2020 年 12 月 31 日止年度的數據：

	\$
辦公室設備，帳面淨值	2 000 000
汽車，帳面淨值	1 300 000
賒銷淨額	2 500 000
毛利	600 000
營業費用	400 000
存貨，2020 年 12 月 31 日	120 000
銀行存款	55 000
應收貨款，2020 年 12 月 31 日	110 000
應付貨款，2020 年 12 月 31 日	160 000
應計項目	37 000
6% 債券，於 2027 年 1 月 1 日償還	600 000
權益，2020 年 12 月 31 日（包括年度淨利）	2 788 000

文純有限公司的發行股份均是普通股。

(a) 計算（至兩個小數位）以下比率：

- (i) 流動比率（1 分）
- (ii) 酸性測驗比率（1 分）
- (iii) 毛利率（1 分）
- (iv) 淨利率（1 分）
- (v) 槓桿比率（1 分）
- (vi) 總資產周轉率（1 分）

以下是同一時期的行業平均水平：

流動比率	2.1 : 1
酸性測驗比率	1.3 : 1
毛利率	15%
淨利率	5%
槓桿比率	55%
總資產周轉率	8.2 次

(b) 評論相對於同一行業的競爭對手，文純有限公司的變現能力、盈利能力、償債能力和管理效率。（4 分）

丙部 (20 分)

8. 一家時裝連鎖店將設立新分店，並考慮透過內部招聘聘請分店主管。同時，為了履行社會責任，連鎖店計劃聘用退休人士作兼職員工。
- (a) 描述透過內部招聘聘請分店主管的好處。(8 分)
 - (b) 試就人力資源管理功能，建議連鎖店可支援退休兼職員工的措施。(12 分)

試卷完